

SIO programkonferens

4-5 oktober 2016

Jämställdhet

Med stöd från:



STRATEGISKA
INNOVATIONS-
OMRÅDEN

STRATEGISKA INNOVATIONSPROGRAM



Jämställdhet handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, utbildning, arbete och fysisk integritet.

De tre finansiärerna av strategiska innovationsprogram arbetar med att främja jämställdhet:

- i myndigheternas egen verksamhet - interna strukturer och för jämställdhet mellan medarbetare
- i myndighetsutövningen, genom processer och arbetssätt för de verktyg som drivs av verksamheten – t.ex. att främja jämställdhet också i de aktiviteter som finansieras av myndigheten såsom program och projekt

Jämställdhetsintegreringsområden

- Styrning och ledning
- Rekrytering
- Kompetens
- Fördelning av medel och beviljandegrad
- Kommunikation
- Intern statistik för uppföljning och utvärdering.

Bedömningsprocessen

vad ska jämställdhetsintegreras?

- Mot vilken bransch/område riktas insatsen?
- Program/utlysning-/informationstexten
- Bedömningskriterier
- Bedömningsgruppen
- Bedömningsmöten
- Besluten/protokoll

Bild 4

VC2

Tänka på att vi framställer det som att så här kan programmen arbeta med jämställdhet. Möjligen som

Vilgot Claesson; 2016-09-22

Vad är målet?

- Att både kvinnor och män får del av bidraget
- Att både kvinnor och män medverkar som aktörer i de stödbeviljade projektens genomförande
- Att både kvinnor och män ingår i de stödbeviljade projektens målgrupp
- Att utfallet av den bidragsfinansierade verksamheten, dvs. projektresultaten, bidrar till ökad jämställdhet.

Bedömningskriterier

1. Potential

Potential att bidra till ökad jämställdhet.

2. Aktörer

Hur väl projektteamet (nyckelpersoner) är sammansatt med avseende på könsfördelning, inklusive engagemang och inflytande.

3. Genomförbarhet

Hur väl jämställdhets- och mångfaldsaspekter integrerats i projektplanen.*

* Not: mångfaldsaspekter lyfts inte ut som en särskild del i ansökan utan det blir upp till sökande att hantera detta i de fall det är relevant

Jämställdhetsanalys

- Har både kvinnors och mäns behov och erfarenheter legat till grund för hur projektet utformats?
- Hur fördelas resurserna mellan kvinnor och män i projektet?
- Hur kommer kvinnor respektive män ha möjlighet att påverka projektets resultat och lösningar?
- På vilket sätt påverkar projektets **resultat** och **effekter** **jämställdhet**?

Två dimensioner

- **En analys består alltid av dessa två dimensioner:**
- **Kvantitativ dimension** – fokuserar på antal, proportioner där 40/60 definieras som jämställd fördelning, vilket tex kan gälla fördelningen mellan de sökande kvinnorna och männen samt beviljandegraden mellan dessa.
- **Kvalitativ dimension** – fokuserar på hur villkor och möjligheter ser ut för kvinnor och män (flickor och pojkar) med målet att de ska ha samma makt att delta och påverka.
- I ett projekt kan det innebära dels att titta på hur fördelningen av kvinnor och män ser ut bland de som driver projektet, ingår i referensgrupper, samarbetsparter,, vilka bjuds in till konferenser, vilka medverkar, hur marknadsförs och kommuniceras projektet etc. Det innebär vidare att analysera *till vilka* projektet och dess lösningar riktar sig.

Bedömning av jämställdhetsanalys

Best effort

Ju längre ifrån människor projektet är, desto svårare kan det vara att hitta eller skapa kopplingar som bidrar till jämställdhet. Men forskningen visar att det finns många områden som berör kvinnor och män på olika sätt vilket gör det nödvändigt att göra en initial analys.




Inom dom flesta akademiska discipliner har högskoleverket tagit fram rapporter som belyser genusperspektivet i det akademiska området (<http://www.uka.se/om-oss/publikationer-fran-uka/hogskoleverkets-genusskrifter.html>). Om projektets område finns inom någon av dessa akademiska discipliner, läs igenom dessa rapporter för att ta del av den forskning som finns inom området. Har hänsyn till detta tagits upp i analysen?

Könsfördelningen i styrgrupper, referensgrupper samt andra samverkansorgan som skapas i relation till projektet. Har ansträngningar gjorts för hitta/involvera underrepresenterat kön i dessa? Finns det en plan för att involvera dessa (om de ej redan ingår)? Hur argumenterar projektet för ett enkönat projektteam?

Horisont 2020 - Tumregel

Vid två likställda ansökningar väger den med bäst potential att bidra till de jämställdhetspolitiska målet (eller delmålen) tyngst!

Decode – design av samverkansplattformar i komplexa planprocesser

-  Planprocesser som är demokratiska, snabba samt socialt inkluderande
-  Tjänster och verktyg som stimulerar aktivt deltagande och hanterar motstridiga krav
-  Kommuner, akademi, konsultföretag och ideell förening

UTMANING 2014-2016
Hållbara attraktiva
städer

STEG



Den varma och rena staden – lösningar för avloppsrening

- 🏔️ Förbättra avloppsvattenrening
- 🔑 Nya metoder som användning av spillvatten, alger samt ny membranteknik
- 🏢 Lunds och Trelleborgs kommun, energibolag, Lantmännen, vattenföretag och akademi

UTMANING 2014-2016
Hållbara attraktiva
städer

STEG



VINNOVA

STRATEGISKA INNOVATIONSPROGRAM



Digitala fysiska lekmiljöer

- 🏔️ Öka välbefinnande och fysisk hälsa för barn och ungdomar
- 🔑 Göra barn och ungas fysiska utomhusmiljöer mer tillgängliga och engagerande genom att nyttja IT och spel
- 🏗️ Kommun, barn och ungdomar, mjukvaruföretag, byggbolag, landskapsarkitektur och lekredskapstillverkare

UTMANING 2014-2016
Hållbara attraktiva
städer

STEG



VINNOVA

Jämställd akutmottagning



Kvinnor får i genomsnitt vänta längre på att komma till behandling än män på Karolinska akutmottagning

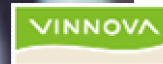


En genusanalys i innovationsprocessen ledde till ett antal lösningar som bidrar till ett mer jämställt bemötande för olika målgrupper och mindre belastning för personalen



Karolinska akutmottagning och Designbyrån Veryday.

- Exempel
- Normkritisk innovation



Jämlik avfallshantering

Avfallssystem är utvecklade utifrån en teknisk rationalitet som gör att olika samhällsgrupper kommer i kläm, t ex de som frivilligt eller ofrivilligt inte har bil (som funktionsnedsatta, äldre och i hög grad kvinnor). Men systemet bidrar också på andra sätt till diskriminering. Svårigheten att bli av med sopor och avfall i invandratäta bostadsområden skapar främlingsfientlighet.

Tillsammans med de boende tas ett innovativt tjänstekoncept fram som gynnar en cirkulär och inkluderande ekonomi baserat på socialt företagande för omhändertagande, inklusive återbruk, av boendes avfall.

- Exempel
- normkritisk innovation



SimChild

Datorbaserad simulering av barnvårdsutredningar för grund- och vidareutbildningar av socionomer



Omfattande forskning visar att förgivettagna och stereotypa normer påverkar socialarbetares bedömningar av barns utsatthet och interventioner



SimChild är ett webbaserat undervisningsverktyg för att träna utredningsmoment inom socialtjänsten som tar hänsyn till hur faktorer som kön, funktionsnedsättning, etnicitet, klass mm påverkar barnvårdsutredningar. Verktöget ger deltagarna möjligheter att på ett realistiskt sätt experimentera med vägval och beslutskonsekvenser i en säker miljö och minskar på så sätt risken för diskriminerande utfall



Högskolan i Jönköping, Data Collection AB



- Exempel
- Normkritisk innovation

VINNOVA

STRATEGISKA INNOVATIONSPROGRAM

